

酒泉钢铁（集团）有限责任公司

2025 年度重大信息公告

一、公司基本情况

1. 中文名称：酒泉钢铁（集团）有限责任公司 简称：酒钢集团

2. 外文名称：JIUQUAN IRON AND STEEL (GROUP) CO., LTD.

3. 法定代表人：程子建

4. 注册地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号

5. 经营范围：制造业，采矿业，农、林、牧、渔业，电力、燃气及水的生产和供应业，建筑业，交通运输、仓储，信息传输、计算机服务和软件业，批发与零售业，住宿和餐饮业，房地产业，租赁与商务服务业，科学研究、技术服务与地质勘查业，水利、环境和公共设施管理业，居民服务和其他服务业，教育、卫生、文化、体育与娱乐业（以上属国家专控专卖的项目均以资质证或许可证为准）。

6. 办公地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号

7. 网 址：<http://www.jiugang.com/>

8. 公司简介：酒钢集团位于甘肃省嘉峪关市，始建于 1958 年，是新中国规划建设的第四个钢铁工业基地，也是我国在西北地区建设最早、规模最大、黑色与有色并举的多元化现代企业集团。历经 60 多年发展，酒钢集团已构建起以钢铁、有色和电力能源为主业，现代农业、生产生活服务业辅助的多元化协同发展格局。钢铁产业具备年产粗钢 1047.5 万吨的生产能力；有色产业形成年

产电解铝 170 万吨、铝板带材 71 万吨的生产能力；电力能源产业形成 6158MW 的自备发电容量。酒钢集团综合实力雄厚，工业总产值、资产总额均超过千亿元，连续多年入围中国企业和中国制造业企业 500 强。2025 年，酒钢集团位列中国企业 500 强第 317 位、中国制造业企业 500 强第 166 位。

二、主要会计数据和财务指标

（一）截至 2025 年末，酒钢集团合并口径财务状况：

1. 资产总额：1332.47 亿元，较期初增加 81.66 亿元，增幅 6.53%；
2. 负债总额：907.64 亿元，较期初增加 18.48 亿元，增幅 2.08%；
3. 所有者权益：424.83 亿元，较期初增加 63.18 亿元，增幅 17.47%。

（二）2025 年，酒钢集团合并口径累计经营成果：

1. 营业收入：857.36 亿元，同比增加 73.75 亿元，增幅 9.41%；
2. 利润总额：30.03 亿元，同比增加 7.51 亿元，增幅 33.36%；
3. 净利润：17.45 亿元，同比增加 2.96 亿元，增幅 20.46%。

三、本年度财务预算执行情况及下年度财务预算情况

（一）2025 年财务预算执行情况

1. 营业收入完成年度预算目标的 100.87%；
2. 工业总产值完成年度预算目标的 100.05%；
3. 利润总额完成年度预算目标的 100.13%。

（二）2026 年财务预算情况

1. 营业收入年度预算 920 亿元；
2. 工业总产值年度预算 1351 亿元；

3. 利润总额年度预算 35 亿元。

四、财务会计报告和审计报告摘要

(一) 公司近 3 年的主要会计数据和财务指标

单位：元

项目	2025 年	2024 年	2023 年
资产总额	133,246,485,771.67	126,936,035,091.13	121,879,319,440.95
负债总额	90,763,589,098.95	88,404,229,662.12	83,640,524,319.41
所有者权益总额	42,482,896,672.72	38,531,805,429.01	38,238,795,121.54
营业收入	85,736,069,598.97	78,361,310,889.18	120,488,841,355.18
利润总额	3,003,656,370.40	2,252,223,005.34	2,522,062,620.22
净利润	1,745,401,211.60	1,448,909,095.24	1,846,885,153.49

(二) 重要提示

中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到中国货币网网站上仔细阅读年度报告全文。

五、发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式及实际控制人发生变化情况

股 东	实缴出资（元）	出资时间	出资方式
甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会	8,983,698,412.69	2019 年 10 月 11 日	货币
甘肃省国有资产投资集团有限公司	4,593,742,581.45	2019 年 10 月 11 日	货币
甘肃省财政厅	995,036,688.79	2019 年 10 月 11 日	货币

2025 年，酒钢集团实际控制人未发生变化，注册资本为人民币 14,572,477,682.93 元。

六、省属监管企业负责人任职及年度薪酬信息

2025 年企业负责人任职信息表

姓 名	职 务	任 职 时 间
程子建	党委书记、董事长	2023 年 3 月至今
阎 超	党委副书记、总经理	2025 年 9 月至今
张双武	党委副书记、工会主席、职工董事	2025 年 9 月至今
常成武	纪委书记	2020 年 1 月至今
高兴禄	副总经理	2021 年 4 月至今
文文博	副总经理	2023 年 7 月至今
秦俊山	副总经理	2024 年 8 月至今
陈 扬	副总经理	2024 年 8 月至今
杜 昕	副总经理	2025 年 9 月至今
杨金山	财务总监	2019 年 9 月至今

2025 年，酒钢集团严格按照《甘肃省省属国有企业负责人薪酬管理办法》相关规定支付企业负责人薪酬。

七、员工收入水平

2025 年，酒钢集团向省政府国资委备案工资总额预算 40 亿元，实际发生工资总额 39.9 亿元。职工平均工资 12.5 万元，同比增长 5%。

八、履职待遇、业务支出情况

2025 年，酒钢集团严格落实《甘肃省省属企业履职待遇、业务支出管理办法》规定，全年实际发生费用 326.06 万元，控制在预算范围内，符合相关规定。

九、生产经营管理

（一）经营目标完成情况

2025 年，酒钢集团完成营业收入 857.36 亿元，同比增长 73.75

亿元，增幅 9.41%；工业总产值 1268.08 亿元，同比增长 93.84 亿元，增幅 7.99%；利润总额 30.03 亿元，同比增加 7.51 亿元，增幅 33.36%；年末资产负债率 68.12%，较上年末降低 1.52 个百分点。完成钢材产量 819.17 万吨，同比降低 36.42 万吨，降幅 4.26%；电解铝产量 170.12 万吨，同比增长 0.06 万吨，增幅 0.04%。

（二）重点项目投资情况

2025 年，酒钢集团完成固定资产投资项目 72.73 亿元，完成年度计划的 100.08%，同比增长 7.9%。完成“三化”改造投资 67.68 亿元，同比增长 8.53%。战略性新兴产业投资 19.34 亿元，同比增长 20%。

十、大额度资金运作

（一）大额度资金调动和使用情况

2025 年，酒钢集团对外大额度资金一次性支付金额超过 1 亿元发生 6 次，主要是收购宏兴股份公司股票、支付煤炭资源区块勘探费、开展定向集合私募债权业务及上缴国有资本收益。

（二）对外大额度捐赠及赞助

2025 年 8 月，酒钢集团向遭遇特大暴雨山洪灾害的兰州市榆中县捐赠 1000 万元现金；

2025 年 10 月，酒钢集团向遭遇地震灾害的定西市捐赠 1000 万元现金及 20 万元物资。

（三）境外投资情况

2025 年度，酒钢集团未发生境外投资。

十一、职工权益维护

（一）集体合同签订情况

2025年，酒钢集团工会与酒钢集团行政在平等协商、共商共决的基础上，签订了《酒泉钢铁（集团）有限责任公司2025年工资专项集体合同》《酒泉钢铁（集团）有限责任公司2025年劳动安全卫生专项集体合同》，从制度层面保障了职工的核心权益，畅通职工意见诉求反馈渠道，并加强履约监督，推动构建和谐稳定的劳动关系。

（二）职工招聘、培训及职称情况

2025年，酒钢集团引进各类人才902人，其中：招聘引进专业人才306人（硕士研究生43人、“双一流”高校毕业生73人）、成熟人才6人、操作人员590人，人才招聘质量不断提高，较好满足了各产业人才梯队建设和新建项目人员配置需求。以项目合作为纽带，通过项目合作、博士后工作站联合培养、人才租赁等方式柔性引进高层次人才37人。制定实施《酒钢集团人才队伍建设规划（2024-2028年）》，持续健全完善人才引育体系，全年开展培训项目2179项，累计培训12.6万人次。19人取得正高级职称，101人取得高级职称，442人取得中级职称，413人取得初级职称。

（三）职工劳动、安全、卫生保护情况

2025年，酒钢集团严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规规定，制定印发酒钢集团《2025年职业病防治计划》，督促指导各单位认真开展职业病防治工作，切实履行职业病防治主体责任。联合工会印发《关于开展2025年“安康杯”竞赛暨工会劳动保护监督检查活动的安排意见》，分级分类开展职业病防治教育培训，共计培训1.5万

余人。组织各单位主要负责人、职业健康管理人员共计 106 人开展年度职业卫生专项培训并取得职业健康培训合格证。组织各单位开展《职业病防治法》宣传周活动，印发宣传材料 2000 余份，开展主题宣讲 585 次。对涉及高温高热岗位的 15 家单位 6584 名职工、艰苦岗位的 20 家单位 7538 名职工以及 9 个在（扩）建工程建设项目职工开展岗位送清凉活动，为高温高热岗位送去空调、冰箱等防暑降温设施，共计投入费用 105.58 万元。组织各单位开展健康企业建设申报工作，宏晟电热公司、东兴嘉宇公司、宏翔能源公司等 6 家单位通过健康企业评估验收。组织职工健康体检 22655 人次，技术骨干和中层体检 615 人次，职业健康检查 17855 人次，女职工“两癌”筛查 2613 人次。

（四）工会工作情况

2025 年，酒钢集团工会认真履行“维护职工合法权益，竭诚服务职工群众”基本职责。组织召开酒钢集团七届五次职代会，审议、审查相关报告、议案 15 项，答复办理职工代表提案和意见建议 218 件。组织开展劳动竞赛 128 项次，参与职工 30.4 万人次，发放奖励 259.2 万元，获外部专项奖励 11.93 万元。修订技能竞赛办法，承办省级赛事，组织集团级以上竞赛 14 项。146 名职工获省级荣誉，获奖励 12 万元。下拨 108 万元支持“五小”活动，表彰 208 项，新增立项 2314 项，32 项成果获市级以上荣誉。成立 2 个创新工作室联盟，开展互检互学，打造创新平台。坚持以职工为中心，认真履行服务职责，按 1500 元/人发放集体福利，为 2593 户困难职工发放救助金 616.3 万元，投入 105.78 万元慰问一线职工 14122 人次，常态化开展送温暖及“一老一小”关爱活动。牵

头推进 13 项重点民生实事全部完成，指导基层立项实施办实事项目 1994 项。组织 216 名劳模先进疗休养，举办“大思政课”、事迹报告会 40 余场。结合“铁山精神”总结命名 40 周年，组织开展了职工环厂健康跑活动，开展了以弘扬“铁山精神”为主题的文艺作品征集活动，征集文学、美术、摄影等作品 1287 件，有效增强了企业向心力和职工归属感。

十二、董事会报告摘要

1. 董事会成员变动情况。2025 年 1 月 15 日，省政府国资委聘任孙茏同志为酒钢集团兼职外部董事，免去袁伟刚同志的酒钢集团兼职外部董事职务；6 月 10 日，省政府免去成东全同志的酒钢集团总经理、董事职务；6 月 13 日，省政府国资委聘任席斌同志为酒钢集团专职外部董事，免去白牧蓉同志的酒钢集团兼职外部董事职务；9 月 8 日，省政府决定阎超同志为酒钢集团总经理、董事；9 月 19 日，酒钢集团职工代表大会选举张双武同志为职工董事，终止阎超同志职工董事任职资格。截至报告期末，酒钢集团董事会共有董事 8 名，其中外部董事 5 名。

2. 董事会规范运作情况。酒钢集团以构建科学、决策理性、运行高效的董事会为目标，持续健全以公司章程为基础的“1+N”法人治理制度体系，修订完善董事会授权管理办法，调整优化专门委员会构成，全方位保障外部董事履职服务，公司治理体系和治理能力不断提升。2025 年，共召开董事会会议 11 次，董事会专门委员会会议 27 次，审议决策各类重大事项 122 项，会议的召开及表决程序均符合法律法规及国资监管要求。

3. 董事履职情况。酒钢集团全体董事均严格履行《公司法》

《公司章程》及有关规范性文件所赋予的职责，认真贯彻落实省委省政府和省政府国资委部署要求，恪尽职守、勤勉尽责，按时参加公司董事会及董事会专门委员会会议，积极建言献策，规范行权表决，为促进酒钢集团建设科学、理性、高效的董事会，发挥董事会定战略、作决策、防风险作用提供了有力支撑。

十三、企业履行社会责任情况

酒钢集团深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实习近平总书记“三农”工作与乡村振兴重要指示精神，按照省委、省政府部署，聚焦古浪县3乡10村产业、基建、民生短板，以党建引领、产业为核、民生为本，扎实推进帮扶工作，以国企力量助力当地巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。由集团党政主要领导任帮扶领导小组组长，明确部门职责，形成分级负责、协同推进的工作格局，及时传达落实上级部署并制定落实举措。党委常委会研究帮扶议案3项，印发帮扶文件2个，参加工作推进会2次、驻村座谈会5次，保障帮扶工作有序开展。投入帮扶资金2000万元，实施10个帮扶项目，聚焦产业提升、防返贫、基建补短板、民生保障等重点工作。与当地两家煤炭企业合作，采购煤炭2500吨、价值215万元，增强帮扶地区内生发展动力。138名干部结对关爱277名群众，累计联系交流1124人次、走访580人次，解决困难228个、落实政策173个、办实事257件，资助款物16.4万元。10家基层党委与帮扶村开展党建共建，强化基层党建与乡村发展联动，实现村党员素质、集体收入、村民满意度同步提升。设立帮扶卖场2个、“甘味”农产品专区25个，依托职工福利实现助农销售600余万元。依托酒钢医院开展义诊帮

扶，现场诊疗 1300 余人、上门服务 66 人，免费体检 1500 余人，发放资料 2300 余份、赠送 10 万元药品，提升群众健康意识。

十四、年度内发生的重大事件及其对企业的影响

2025 年 2 月，经国内权威信用评级机构东方金诚国际信用评级有限公司综合分析和评估，酒钢主体信用等级被评定为 AAA 级，评级展望为稳定。

2025 年 2 月，中国钢铁工业协会发布 2024 年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单，酒钢“CSP 低合金结构用热轧宽钢带”等 3 项产品获冶金产品实物质量品牌培育“金牌优质产品”。

2025 年 3 月，“酒钢锌铝镁”商标正式通过国家知识产权局核准并注册成功。

2025 年 5 月，酒钢自主研发的承压设备用钢成功通过欧盟 PED4.3 认证审核，标志着酒钢承压设备用钢生产体系和技术能力达到国际标准要求。

2025 年 5 月，全国精神文明建设表彰大会在北京召开，会议表彰了第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位，酒钢集团被授予全国文明单位荣誉称号。

2025 年 6 月，经甘肃省科学技术厅认定的第三方评价机构-甘肃省科技发展促进中心严格评审，酒钢集团子公司 31 项科技成果全部通过省级科技成果评价。其中，7 项成果达到国际领先水平，8 项成果达到国际先进水平。

2025 年 7 月，酒钢成功完成 J1800HS（30MnB5）冷轧产品试生产，首卷 1800MPa 强度级别热成形钢顺利下线。经测试，成品各项性能指标均优于行业标准。

2025年11月，酒钢宏晟碳管理系统正式通过国际权威第三方认证机构TUV南德认证，成为我国工业电力系统首个通过国际权威机构认证的碳排放管理数字化系统。

十五、有关部门（机构）规定的其他事项

其他涉及安全、环保等有关部门规定的公开事项，由公司各主体单位按照相关规定依法公开。